

**Администрация муниципального образования
Готовское городское поселение**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

р.п.Готовка

23 марта 2011

№ 2

Экз. ____

**Об утверждении Стандарта
антикоррупционного поведения муниципального служащего
администрации муниципального образования
Готовское городское поселение**

В целях предотвращения коррупции, поддержания высокого статуса и установления основных правил поведения, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения муниципальным служащим администрации муниципального образования Готовское городское поселение должностных обязанностей:

1. Утвердить прилагаемый Стандарт антикоррупционного поведения муниципального служащего муниципального образования Готовское городское поселение.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы администрации поселения Климчук С.В.

Глава администрации поселения

В.В.Чурашов

СТАНДАРТ
антикоррупционного поведения муниципального
служащего администрации муниципального образования
Готовское городское поселение

1. Стандарт антикоррупционного поведения муниципального служащего администрации муниципального образования Готовское городское поселение (далее – муниципальный служащий) – это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения муниципальных служащих.

2. Стандарт антикоррупционного поведения муниципального служащего предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, или строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий либо недопущение бездействия. При этом поведение муниципального служащего должно соответствовать этическим правилам, предусмотренным Кодексом служебной этики муниципальных служащих, утверждённым распоряжением администрации муниципального образования Готовское городское поселение от 23 марта 2011 года № 1 «Об утверждении Кодекса служебной этики муниципальных служащих администрации муниципального образования Готовское городское поселение».

3. В основе поведения муниципального служащего лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией (регламентом):

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с задачами и функциями администрации поселения функциональными особенностями замещаемой должности;
- принятие управленческих и иных решений по вопросам, закреплённым в должностной инструкции (регламенте);
- участие в подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;
- взаимодействие в связи с исполнением должностных обязанностей с муниципальными служащими администрации поселения;

- оказание муниципальных услуг гражданам и организациям в соответствии с административным регламентом.

Отклонение при осуществлении своих полномочий от положений должностной инструкции (регламента) может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться коррупционным поведением.

4. Основными принципами антикоррупционного поведения муниципальных служащих являются:

1) неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех её видах;

2) законность – выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;

3) решительность – обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;

4) требовательность – формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;

5) открытость – подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;

6) объективность – подход к принятию решений на основании объективных критериев;

7) ответственность – добровольное обязательство муниципальных служащих нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействия, которые привели к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности.

5. Принципы антикоррупционного поведения муниципального служащего не позволяют ему:

1) осуществлять предпринимательскую деятельность;

2) участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации;

3) приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;

4) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования, в которых он замещает должность муниципальной службы, если иное не предусмотрено федеральными законами;

5) получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

б) выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счёт средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления, избирательной комиссии муниципального образования с органами местного самоуправления, избирательными комиссиями других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными организациями;

7) разглашать и не использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесённые в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;

8) использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума;

9) использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных и организаций. Не создавать в администрации поселения структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур;

10) входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

11) оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам;

12) допускать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

13) исполнять данное ему неправомерное поручение.

6. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

7. Поведение муниципального служащего должно быть корректным, не связанным с проявлением высокомерия, грубости, неуважительного отношения к человеку, не допускающим оскорблений, угроз в его адрес.

8. У муниципального служащего должна быть хорошая моральная репутация (лояльность, умение пойти на компромисс, взаимодействие, взаимная поддержка в отношениях с коллегами, конструктивное сотрудничество).

9. Муниципальный служащий должен быть примером поведения для подчинённых (честным, справедливым, беспристрастным, вежливым, доброжелательным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами).